



Inspectie van het onderwijs positief over Amstelwijs!

Amstelveen, 9 oktober 2019

Beste ouders/verzorgers van de leerlingen van onze scholen,

Met enige trots kunnen we u melden dat de onderwijsinspectie een positief oordeel heeft gegeven over Amstelwijs.

De inspectie heeft in de periode april t/m juni 2019 een vierjaarlijks onderzoek uitgevoerd bij Amstelwijs. Het onderzoek werd uitgevoerd aan de hand van vier deelragen:

1. Heeft het bestuur doelen afgesproken met de scholen, heeft het voldoende zicht op de onderwijskwaliteit en stuurt het op de verbetering van de onderwijskwaliteit?
2. Heeft het bestuur een professionele kwaliteitscultuur en functioneert het transparant en integer?
3. Communiqueert het bestuur actief over de eigen prestaties en ontwikkelingen en die van zijn scholen?
4. Is het financieel beheer deugdelijk?

Het onderzoek is op twee niveaus uitgevoerd: op bestuursniveau en op schoolniveau. Meerdere onderwijsinspecteurs hebben documenten geanalyseerd, leerresultaten bekeken, binnengekomen signalen bij de inspectie meegenomen, gesprekken gevoerd met sleutelfiguren binnen de organisatie. Ook hebben ze gesproken met leerlingen en leerkrachten en verschillende lessen bezocht.

De inspectie schrijft in haar eindrapport:

Deze vragen kunnen we overtuigend beantwoorden met een 'ja'. Daarom ontvangt de kwaliteitszorg de waardering 'Goed'. Het bestuur heeft goed zicht op de kwaliteit van het onderwijs op de scholen. Daarbij komt dat het bestuur stuurt op gerichte verbetering van de onderwijskwaliteit die past bij de afgesproken doelen. Het bestuur heeft een planmatige kwaliteitscyclus waarmee de onderwijskwaliteit op de scholen gewaarborgd en bevorderd wordt. De besturingsfilosofie van het bestuur is gebaseerd op het Rijnlants denken. Dat wil zeggen dat deze dialogen gevoerd worden vanuit vertrouwen, verbinding en gedeelde visie. Directies vertellen over de kwaliteit en de schoolontwikkeling op hun scholen en worden daarop bevraagd, hierbij gaat het vooral om het verhaal achter de cijfers. Indien een schooldirecteur zorgen heeft vanwege de aanwezigheid van risico's of het bestuur zelf zorgen heeft dan zijn er diverse interventiemogelijkheden. Het bestuur monitort dan een dergelijk verbetertraject om te komen tot verbetering en indien nodig volgt bijsturing. Tijdens dit onderzoek is gebleken dat het bestuur dit doet.

Verder schrijft de inspectie over de kwaliteitscultuur:

Het bestuur handelt volgens de code goed bestuur en dit leidt tot een integere en transparante organisatiecultuur. Het bestuur heeft vanuit de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de Raad van Toezicht draagvlak voor het realiseren van de strategische koers.

Het bestuur zorgt voor bekwaam en bevoegd personeel en maakt het mogelijk dat het personeel zijn bekwaamheid onderhoudt. Startende leerkrachten die wij gesproken hebben zijn positief over de begeleiding en coaching die zij vanuit het bestuur krijgen. Aansluitend hierop anticipeert het bestuur actief op het lerarentekort door dit zoveel mogelijk tegen te gaan.

De inspectie geeft ook aanbevelingen voor verbeteringen:

Bij de uitgevoerde schoolbezoeken is geconstateerd dat leerkrachten/ teams weinig tot geen zicht hebben op elkaars talenten, kennis en kunde. Juist vanwege de 'plus' op elke school, kunnen teams de best practices met elkaar delen en vergelijkbare





Amstelwijs

Primair onderwijs met een plus!

vraagstukken afstemmen. Het bestuur kan hierop meer sturen door dergelijke activiteiten te faciliteren of te stimuleren. En door Amsteltaal duidelijker te positioneren als 12e school, creëert dat ruimte om beter in te spelen op de toename van het aantal nieuwkomers op de scholen van Amstelwijs.

De onderwijsinspectie heeft Amstelwijs ook ‘op de vingers getikt’: we zijn namelijk te soepel geweest in het toekennen van extra vakantieverlof aan onze leerlingen. De inspectie heeft er ons op gewezen dat het verlenen van extra vakantieverlof binnen de leerplichtwet eigenlijk praktisch niet is toegestaan, zelfs niet als er een werkgeversverklaring is dat de betrokken ouder niet in de schoolvakantie op vakantie kan. Onze directeuren verkeerden in de veronderstelling dat bij een werkgeversverklaring extra vakantieverlof altijd is toegestaan. Maar de inspectie heeft aangegeven dat daar twee belangrijke voorwaarden aan zijn verbonden:

1. Uit de werkgeversverklaring moet blijken dat er geen vakantie mogelijk is vanwege de ‘specifieke aard van het beroep’. Dat komt praktisch nooit voor. Dan hebben we het bijvoorbeeld over een eigenaar van een strandpaviljoen: het is duidelijk dat die niet in het hoogseizoen op vakantie kan gaan, omdat dan de inkomsten worden gegeneerd. Maar als het bijvoorbeeld om roostertechnische redenen niet mogelijk is om in de zomervakantie op vakantie te gaan, mag de school geen extra vakantieverlof verlenen.
2. Het extra vakantieverlof mag niet samenvallen met een schoolvakantie, want verlenging van een reguliere schoolvakantie is ook niet toegestaan.

Kortom, onze directeuren zullen vanaf heden strenger zijn in het al dan niet toekennen van verlof. Het zal dus vaker gaan voorkomen dat verlofaanvragen voor kinderen afgewezen zullen worden. We vragen u om begrip daarvoor. Bovendien is het ook in het belang van uw kind om geen onderwijstijd te missen.

De inspectie heeft de volgende scholen bezocht (verificatieonderzoek) en de bevindingen per school in het rapport opgenomen: De Linde, Piet Hein, De Schakel, De Pioniers, Amsteltaal. Deze scholen zullen de ouders in hun nieuwsbrieven apart informeren over de belangrijkste conclusies van de onderwijsinspectie over hun school. Op genoemde scholen zijn in totaal 19 kwaliteitsstandaarden onderzocht. Tien daarvan kregen de waardering ‘voldoende’ en negen kregen de waardering ‘goed’. Er was dus geen enkele standaard onvoldoende. Een mooi resultaat, dankzij de hardwerkende professionals op onze scholen.

Na de herfstvakantie wordt het volledige onderzoeksrapport over Amstelwijs en de bezochte scholen op de site van de onderwijsinspectie gepubliceerd.

In de komende jaren hopen we verder te gaan op onze ingeslagen weg, zodat we steeds beter waarmaken wat we beloven: primair onderwijs met een plus!

Met vriendelijke groet,

F.N. Cornet MLE, directeur-bestuurder

