

Notulen MR vergadering dinsdag 03 maart 2020

- Aanwezigen:** Geert Janssen, Melanie Bleeker, Sarah Wagmeister, Nanda Bocxe en Maarten Loeve.
- Aanwezig op uitnodiging:** Ronald Bouwman en Ariën Roos (directie De Bloeiwijzer).
Frans Cornet (algemeen directeur Amstelwijs)
- Afwezig:** Peter Hulsebos.
- Start vergadering:** 19.30 uur

1) Opening

2) Notulen 21 januari 2020

De notulen van de MR vergadering van 21 januari jl. worden akkoord bevonden.

3) Bezoek Frans Cornet, bestuurder Amstelwijs

Frans Cornet komt op bezoek bij de MR-vergadering, komt de sfeer proeven, is beschikbaar voor vragen en wil zijn waardering uiten voor de ontwikkeling en gang van zaken op De Bloeiwijzer. De volgende onderwerpen zijn de revue gepasseerd:

- Geert vraagt naar de start van de gymzaal, waarop Frans terug weet te koppelen, dat dit nog niet bekend is en dit samenhangt met zowel het project Alleman Kwartier als het protest dat de buurtbewoners hebben aangetekend;
- Melanie haalt de zorg aan omtrent de uitstroom naar het VO en licht daarbij aan het traject toe dat zij gestart zijn om de overgang van SBO naar VO te vereenvoudigen. Een lichtpuntje betreft de onderkenning die Melanie ervaart van het probleem, zonder dat dit direct tot concrete, werkbare/haalbare oplossingen of aanpassingen heeft geleid. Frans is van mening dat een 'schakeljaar/schakelklas' alleen zou werken als er een goede afstemming/overlap is met het VO, wat op het PO/SBO uitgevoerd wordt (door bijvoorbeeld ingeschreven staan als 9de jaar PO) en dit echt tegemoet komt aan de aansluiting en overgang naar het VO. Een nazorgprogramma kan in dit opzicht al verlichtend werken.
- Tot slot deelt Frans zijn beleving ten aanzien van de fusie, met de beschrijving dat het 2 jaar geleden startte met het afstemmen waar de fusie en het gespecialiseerd onderwijs aan moet voldoen. Het creëren van voorwaarden als kleine klassen, goed opgeleid personeel en het faciliteren van de ruimte waren daarbij essentieel. De MR-leden delen hun bevindingen en ervaren de fusie als heel positief, waarbij Melanie de korte lijntjes zeer waardeert en onderwerpen snel opgepakt worden. Geert geeft aan dat de kleinschaligheid gewaarborgd wordt en de expertise merkbaar en ondersteunend aanwezig is. Tot slot overheerst een gevoel van een rust binnen de school. Sarah merkt op dat er sprake is van een laag ziekteverzuim, er een deskundig team aanwezig is en er veel ruimtes gecreëerd zijn die iets bijzonders toevoegen, zoals een kooklokaal en wetenschap- & techniekruimte! Maarten waardeert de kleinschaligheid (ondanks dat het een groot team betreft), ervaren het team als heel deskundig, ziet de toezegging van kleine klassen terug in de praktijk en ervaart veel ruimte in de school.

Tot slot voegt Nanda hieraan toe, dat ze de units als prettig ervaart, vanwege de kleinschaligheid en korte lijnen. Ze heeft het verloop van de fusie als prettig ervaren en ziet het personeel echt als 1 team. Ook ziet zij minder extern deskundigen ingeschakeld worden, als gevolg van een toename van expertise binnen de school en ervaart zij veel rust in het gebouw!

- Frans sluit zijn aanwezigheid af met het prijzen van de constructieve houding van de voormalige, beide teams en is tevreden over het verloop van de fusie. Ronald bevestigt dit beeld met de constatering dat de evaluatie van de fusie voornamelijk over onderwijsinhoudelijke zaken ging, als teken dat het gevoel binnen het team goed is.

4) Mededelingen directie

Ronald Bouwman enkele mededelingen:

- Project Allemans Kwartier: Ronald Bouwman heeft, in samenwerking met Geert Janssen, een Zienswijze ingediend. Dit had onder meer betrekking op de veiligheid op het verkeersplein. Eén van de zorgen betreft de parkeergelegenheid. Vanuit de gemeente is een toezegging gedaan dat er 30 parkeerplekken meer gerealiseerd worden, waardoor het totaal nu uitkomt op 155;
- Ronald blikt terug op de studiedag, waarin de voortgang van de fusie tussen SBO De Schakel en SBO Wending centraal stond. Daarnaast zijn de vijf belangrijke pijlers onder de aandacht gebracht en is uit de studiedag voortgekomen, dat Burgerschap hier een nog prominentere rol mag gaan spelen;
- Ronald licht toe dat uit het team en de directie de wens is voortgekomen om meer aandacht te hebben voor talentontwikkeling. Het gaat dan om een aanbod dat de Plus een gezicht moet gaan geven, bijvoorbeeld middels dans, sport, koken etc.;
- Er is een enquête onder de medewerkers uitgezet. Zodra de resultaten bekend zijn, zullen de belangrijkste bevindingen gedeeld worden;
- Maarten geeft een toelichting aangaande de ouderenquête vanuit de Werkgroep Communicatie. Voornaamste conclusie is, dat ouders heel tevreden zijn over de nieuwsbrief, de website, het nieuwe rapport, het communiceren via Parro en er ideeën zijn voor workshops, die ouders aanspreken. De werkgroep heeft veel waardering voor alle ouders/verzorgers die de tijd en moeite hebben genomen om de enquête in te vullen en suggesties hebben aangedragen voor een verdere ontwikkeling van de verschillende communicatiemiddelen. De werkgroep heeft inmiddels de eerste voorstellen verwerkt en een nieuwe bijeenkomst voorgesteld om de ontwikkelpunten te bespreken;
- De ontwikkeling van de nieuwe gymzaal is in een stroomversnelling gekomen door de toezegging vanuit de gemeente. De Bloeiwijzer wil echter een goede afstemming met haar omgeving, de ouders, kinderen en het team, zodat de uitwerking ervan voor iedereen een verbetering wordt. Zo wordt goed gekeken naar de beschikbare ruimte om het buitenspelen te faciliteren (in combinatie met het fietsenhok), de verhouding tussen douches in de jongens- en meisjeskleedkamer beter afgestemd op de populatie en wordt gekeken hoe de buitenkant van de gymzaal benut kan worden voor spel en esthetisch aangenaam is;

- Tot slot is uit intern onderzoek voortgekomen, dat onze huidige doelgroep een grote behoefte heeft aan (specifiek) taalaanbod. We hebben gesignaleerd dat 42% van de leerlingen te maken heeft met een vorm van spraak-/taalproblematiek. De Bloeiwijzer wil hierop anticiperen door haar aanbod verder te ontwikkelen, haar team te specialiseren door de deskundigheid te vergroten en de uitvoering te verbreden middels ondersteuning vanuit logopedisten en daarvoor opgeleide onderwijsassistenten.

5) Begroting en inzet vrij besteedbare middelen

Ronald licht de begroting toe, waarbij uitgelegd wordt hoe de prestatiebox Passend Onderwijs, nascholing en werkdrukregeling ingezet wordt. De financiële middelen worden aangewend om de gymzaal en ruimte voor MRT (inclusief Smartwall of Smartfloor) te realiseren, de professionalisering te bevorderen, 21st Century skills vorm te geven middels Lego wedo, een andere benadering binnen de school te faciliteren middels Mindfulness. Tot slot is er, vanuit de werkdrukregeling, nog een budget ter hoogte van € 17.000,- beschikbaar dat de PMR invulling mag geven. Dit zal in een later stadium vervolgd worden. De MR adviseert de vrij besteedbare middelen, conform het voorstel van de directie, te besteden.

6) Concept formatieplan

Ronald licht het concept-formatieplan toe. Komende periode wordt gebruikt om gesprekken met het personeel, over de wensen voor de formatie en de mogelijkheden om een opleiding te volgen, voort te zetten.

Vanuit het adviesrecht van de MR verwoordt Geert de instemming met de plannen en geeft daarmee een positief advies af.

7) Rondvraag en sluiting

Melanie dient het verzoek in, om het toezicht op het buitenspelen onder de aandacht te brengen. Ronald pakt dit op en zal het verifiëren.

De bijeenkomst is om 21.00 uur afgesloten.