

Notulen

MR vergadering dinsdag 16 juni 2020

Aanwezigen: Geert Janssen, Melanie Bleeker, Sarah Wagmeister en Maarten Loeve.

Aanwezig op uitnodiging: Ronald Bouwman (directie De Bloeiwijzer).

Afwezig: Nanda Bocxe en Peter Hulsebos.

Start vergadering: 19.30 uur

1) Opening

2) Notulen 3 maart 2020 en 23 april 2020

Als gevolg van de Corona-maatregelen is het verloop van de MR-bijeenkomsten afgeweken van de reguliere planning. De goedkeuring van de notulen van de MR vergadering van 3 maart is daardoor samengevoegd met de goedkeuring van de notulen van 23 april. Beide notulen worden akkoord bevonden.

3) Update situatie op school vanaf 11 mei jl.

Ronald Bouwman licht toe dat de leerkrachten blij zijn met de communicatiemiddelen die beschikbaar zijn voor de collega's om contact te hebben met de ouders: er wordt veel gebruik gemaakt van mail, Parro en telefoon. Er is wederzijds wel behoefte om de serieuze gesprekken face-to-face uit te voeren, wat momenteel nog niet mogelijk is.

Sommige leerkrachten en ouders ervaren ook rust, bijvoorbeeld vanwege het afscheid nemen op het schoolplein, waardoor de binnenkomst rustiger verloopt.

Enkele leerkrachten zijn gefaseerd en aangepast teruggekomen op de werkvloer als gevolg van medische redenen.

De ontwikkeling van de kinderen wordt in het restant van het schooljaar nader in kaart gebracht op basis van geselecteerde Cito-toetsen en methodetoetsen.

Voor leerachterstanden kan de school een beroep doen op landelijke subsidies voor financiële tegemoetkoming. Dit vindt in samenspraak met andere scholen binnen Amstelwijs plaats.

4) Vakantierooster/jaarplanning

Vanuit de directie licht Ronald toe dat de vakanties gepland zijn volgens de landelijke verwachtingen en opgestelde richtlijnen.

In september zijn 2 studiedagen vastgelegd, waarbij de aandacht gericht wordt op onderwijsinhoud. Dit is bewust aan het begin van het schooljaar gepland, zodat leerkrachten en kinderen gedurende het schooljaar kunnen profiteren van de verworven kennis.

Studiedagen aan het eind van het schooljaar zijn dikwijls meer administratief van aard. De studiedagen zullen in de ochtend (waar mogelijk/toegestaan) teambreed plaatsvinden met de aandacht op inhoudelijke ontwikkeling van ons onderwijs. 's Middags is er ruimte voor administratieve werkzaamheden, mede ter verlaging van de werkdruk.

Voor de meivakantie geldt dat de tweede week facultatief ingericht mag worden en in de planning vrij geroosterd is.

Het vakantierooster is unaniem door de MR goedgekeurd.

5) Groepsbezetting/formatieplan schooljaar 2020-2021

De groepsbezetting voor het komende schooljaar is ingevuld. Er zullen 17* groepen zijn, waarbij de indeling van de leerlingen zoveel mogelijk geschiedt op basis van niveau met oog voor het kind.

Het formatieplan is eveneens ingevuld voor het nieuwe schooljaar, waarbij het vertrek van 2 leerkrachten en het met pensioen gaan van 2 leerkrachten is opgevangen met interne vervanging en het aantrekken van nieuwe leerkrachten.

Het werkt in het voordeel van De Bloeiwijzer dat er, als gevolg van de fusie, van 1 extra FTE gebruik gemaakt kon worden.

Momenteel hebben we minder leerlingen op school als gevolg van de afspraak om gericht te kijken naar de afstand van de woonplaats van de leerling in relatie tot school. Daarnaast streeft De Bloeiwijzer naar behoud van kleinschaligheid (alhoewel een enorme groei mogelijk zou zijn wat betreft het aanbod van nieuwe leerlingen). Tot slot zijn er veel hoge groepen uitgestroomd naar het voortgezet onderwijs.

Met het oog op komend schooljaar licht Ronald toe dat De Bloeiwijzer de gedachte aanhoudt, dat er niet meer uitgegeven wordt dan er binnenkomt. Aangezien de school wat betreft benoemingen van leerkrachten gebonden is aan de peildatum 01 februari, zijn alle vacatures vervuld, met dien verstande dat er ditmaal (in overleg met HRM van Amstelveen) gebruik wordt gemaakt van de diensten van een leerkracht die zich als ZZP-er in laat huren. De flexibiliteit tot verlenging of beëindiging van de aanstelling is hierbij leidend geweest.

Tot slot zijn leerkrachten in hun kracht gezet door zoveel mogelijk tegemoet te komen aan de voorkeursgroep en gehoor te geven aan de voorkeuren op het gebied van samenwerking tussen duo-collega's.

* NB. Per schooljaar 2020-2021 is gestart met 16 groepen, waar aanvankelijk een start van 17 groepen gepland stond. Het leerlingenaantal is leidend, waarbij sprake is van bewuste krimp.

6) Vacatures/nieuwe medewerkers

In aanvulling op vorig punt zijn er meerdere leerkrachten en deskundigen aangetrokken.

Ronald heeft op 17 juni deelgenomen aan een digitale banenmarkt.

De sollicitanten hebben een traject doorlopen van een selectie op basis van hun ingezonden brief, een gesprek, kennismaking en vervolgens een proefles met 3 assessoren (waarvan Ronald op afstand via de pc de les heeft gevolgd).

Daarnaast lukt het de school om personeel binnen te houden middels goede begeleiding vanuit de directie en het team.

7) Concept (denkrichting) MVO, Missie & Visie en landschap De Bloeiwijzer

Ronald licht toe dat er 5 grote punten centraal komen te staan, waarbij 'Burgerschap' dit schooljaar extra aandacht krijgt.

Daarnaast zullen Tim en Ariën taal centraal stellen, komt het (voor)lezen in de onder- en middenbouw prominent onder de aandacht en richt de midden- en bovenbouw zich nog meer op begrijpend lezen.

Komend schooljaar zal Sarah zich richten op het onderwerp dyslexie en zal gekeken worden hoe de omgeving voor leerlingen nog taliger gemaakt kan worden.

Mariëlle zal als rekencoördinator betrokken worden bij het talige element binnen rekenen, bijvoorbeeld bij het aanbod van redactiesommen.

Binnen het concept MVO wordt gewerkt met drie kleuren:

Geel: Tamara zal een aansturende rol vertolken en in nauw contact staan met de specialisten.

Groen: Dit deel gaat vooral om de hoe-vraag met betrekking tot effectief lesgeven.

Tamara, Tom en Flora zullen daarbij allen aanspreekpunt zijn voor een unit.

Blauw: Dit deel gaat over de positionering als SBO, waarbij de school haar deskundigheid naar buiten toe gaat inzetten. Gedragmatig weet De Bloeiwijzer al veel te bieden, op het gebied van taal valt nog winst te behalen.

Ronald neemt de aansturing van dit deel op zich.

8) Rondvraag en sluiting

Melanie benoemt dat alle inspanningen voor de overgang van PO naar VO ertoe geleid heeft dat het onderwerp onder de aandacht is gekomen, waarbij de missie is geslaagd, mede door de erkenning van het probleem.

Er is een verslag uit voortgekomen wat bij de betrokken binnen de gemeente neergelegd wordt. De rol van het Samenwerkingsverband is daarbij leidend.

Geert meldt dat de verkeerszone met spoed door de gemeente is gerealiseerd, waardoor nu éénrichtingsverkeer voor de school geldt, wat de overzichtelijkheid en daarmee de veiligheid ten goede komt.

Vrijdag 19 juni zal de burgemeester (buiten, i.v.m. alle maatregelen) robots overhandigen, waar de school haar voordeel mee kan doen in het faciliteren/verzorgen van een toekomstgericht aanbod.

Ronald dankt de ouders van de MR voor hun flexibele beschikbaarheid en enorme inzet!

De bijeenkomst is om 21.00 uur afgesloten.