

Onderwerp: Fusie Amstelwijs en Onderwijsgroep Amstelland, update en toelichting

Beste ouders/verzorgers,

Het schooljaar is in volle gang en achter de schermen is er in de afgelopen periode veel gebeurd rondom het onderzoek naar de voorgenomen bestuurlijke fusie tussen stichting Amstelwijs en Onderwijsgroep Amstelland. In deze brief praten we u graag bij over waar we nu staan, waarom we deze stap hebben gezet en wat dit betekent voor u en uw kind(eren).

Waar staan we nu?

Het onderzoek heeft geleid tot een intentieverklaring tot fusie, waarna wij een fusie-effectrapportage hebben laten opstellen. In een aanvullend document zijn alle effecten, risico's en beoogde doelen uitgebreid beschreven. Op basis van deze documenten zijn er interne gesprekken gevoerd met de gehele staf, directeuren, gemeenschappelijke medezeggenschapsraden (GMR) en de raden van toezicht. Vanuit deze gesprekken hebben beide besturen een voorgenomen besluit tot fusie opgesteld in een fusievoorstel.

In oktober hebben beide gemeenschappelijke medezeggenschapsraden (GMR) hun instemming verleend aan het fusievoorstel, gevolgd door goedkeuring van de raden van toezicht van beide stichtingen. Hiermee is de interne besluitvorming succesvol afgerond.

We zijn nu aangekomen in de fase van *externe besluitvorming*. Dat betekent dat:

- het voorstel is voorgelegd ter goedkeuring aan het ministerie van Onderwijs;
- de gemeenteraad besluit over de aangepaste statuten, waarin onder meer de gelijkwaardigheid van openbaar en bijzonder onderwijs formeel is vastgelegd.

Deze fase loopt door tot begin 2026. De officiële fusiedatum is voorzien op 1 januari 2027.

Waarom deze fusie?

De wereld om ons heen verandert en dat geldt ook voor het onderwijs. Door onze krachten te bundelen in één bestuurlijke organisatie, willen we ervoor zorgen dat goed, toegankelijk en divers onderwijs voor ieder kind in onze regio ook in de toekomst gegarandeerd blijft.

Een fusie biedt ons onder andere de mogelijkheid om:

- middelen en expertise efficiënter in te zetten;
- beter in te spelen op leerlingkrimp in bepaalde gebieden;
- kennisdeling en samenwerking tussen scholen te versterken;
- gezamenlijk te blijven investeren in goed personeel, vernieuwende leermiddelen en onderwijskwaliteit.

Ons gezamenlijke doel is helder: goed onderwijs bieden in een stabiele organisatie waarin betrokkenheid bij leerlingen, ouders en medewerkers centraal staat.

Wat betekent dit voor u en uw kind?

- De school van uw kind(eren) blijft zoals die is.
- Het karakter van de school blijft behouden: openbaar blijft openbaar, bijzonder blijft bijzonder.
- De medezeggenschap op schoolniveau blijft bestaan, met daarnaast een gezamenlijke GMR voor het nieuwe bestuur.
- Niemand verliest zijn baan door deze fusie.

Wel kan het proces gevolgen hebben voor systemen of werkprocessen; bijvoorbeeld op het gebied van ICT. Deze veranderingen worden zorgvuldig voorbereid en begeleid, met oog voor werkbaarheid

en ondersteuning.

Ruimte voor verbetering en vernieuwing

De fusie biedt kansen om samen te blijven investeren in goed onderwijs. Denk aan:

- gezamenlijke scholingstrajecten voor leerkrachten;
- betere onderwijsondersteuning;
- ruimte voor onderwijsinnovatie, zoals nieuwe digitale middelen of eigentijdse leeromgevingen.

Door schaalvoordeel kunnen we beschikbare middelen effectiever inzetten, zonder daarbij de menselijke maat of de unieke identiteit van elke school uit het oog te verliezen.

Zorgvuldigheid voorop

We beseffen dat een fusie niet alleen kansen met zich meebrengt, maar ook vragen oproept. Daarom nemen we de tijd om dit proces stap voor stap en met zorg te doorlopen. De verschillen in werkwijze en cultuur tussen scholen worden onderkend en krijgen de nodige aandacht. In de aangepaste statuten is bovendien vastgelegd dat de keuzevrijheid voor ouders behouden blijft en dat beide onderwijsvormen (openbaar en bijzonder) gelijkwaardig vertegenwoordigd zijn.

En de komende tijd?

Tot aan de officiële fusie wordt er gewerkt aan de verdere inrichting van de nieuwe organisatie. Denk aan harmonisatie van (ICT)systemen, personeelsbeleid en de opzet van een gezamenlijk kwaliteitskader. Voor ouders kan dit op termijn zichtbaar worden via bijvoorbeeld een nieuw e-mailadres van school.

Ook wordt een meerjarige evaluatiecyclus ingericht, zodat we als organisatie blijven leren en bijsturen waar nodig. De GMR, RvT en andere partners worden daar actief bij betrokken. Ook via tevredenheidspeilingen en gesprekken met ouders en collega's blijven we volgen hoe de fusie wordt ervaren.

Tot slot

We blijven u uiteraard regelmatig informeren over de voortgang. Heeft u vragen? Dan kunt u altijd terecht bij de directeur van de school. Wij hopen op uw blijvende vertrouwen en betrokkenheid bij dit proces, dat uiteindelijk gericht is op het bieden van het best mogelijke onderwijs voor alle kinderen.

Met vriendelijke groet,
Haico van Velzen – stichting Amstelwijs
Loes Buis – Onderwijsgroep Amstelland